



113.9版

國立中山大學國際金融研究學院
115年度經營規劃報告書

中華民國 114 年 12 月 19 日



113.9版

目 錄

壹、	前言.....	3
貳、	績效目標.....	5
參、	年度工作重點.....	7
肆、	財務規劃.....	20
伍、	風險評估.....	22
陸、	預期效益.....	23
	國立中山大學「國際金融研究學院」部會關心議題檢核(內參).....	28



執行單位名稱	國立中山大學國際金融研究學院		
計畫期程	111年2月1日至119年1月31日		
領域別（倘有公告新增國家重點領域，請自行增列）	<input type="checkbox"/> 半導體 <input type="checkbox"/> 人工智慧 <input type="checkbox"/> 智慧製造 <input type="checkbox"/> 循環經濟 <input checked="" type="checkbox"/> 金融 <input type="checkbox"/> 國際傳播 <input type="checkbox"/> 政治經濟		
合作企業名稱 (須排除陸資企業)	臺灣銀行、合作金庫商業銀行、華南商業銀行、第一商業銀行、兆豐國際商業銀行、彰化商業銀行、臺灣中小企業銀行、臺灣土地銀行、臺灣證券交易所、臺灣集中保管結算所、臺灣期貨交易所、財金資訊股份有限公司、國泰世華商業銀行、國泰人壽保險、南山人壽保險、國票金融、永豐金控、台新國際商業銀行、臺灣新光商業銀行、新光人壽保險、玉山商業銀行、富邦人壽保險、高雄銀行(預計自115年2月1日起合作)共23家		
計畫聯絡人	姓名	郭志文	
	單位	副校長室	職稱 副校長室
	電話	07-5252015	手機
	E-mail	cwkuo@mail.nsysu.edu.tw	
報告摘要			
<p>主要績效目標著重於培養具備國際資產管理、數位金融與永續金融專業的人才，以因應全球金融科技的快速發展與金融市場的變遷。同時，致力於強化南台灣在地產業的永續發展能力，協助其提升在國際資產管理與永續金融領域的競爭力。</p> <p>年度工作重點包括持續推動碩士班招生，涵蓋國際資產管理及數位與永續金融兩大核心領域；強化產學合作機制，延攬具國際實務經驗的專業師資，推動全英語授課，實現理論與實務並重的教育模式。此外，學院將深化與企業的合作，除提供學生更多實習機會外，亦為企業開設內部訓練課程，協助提升專業金融與永續治理能力；同時，持續開設更多永續金融相</p>			



113.9版

關課程，培養學生分析與解決實務問題的能力。

預期效益包括：

一、提升金融產業的國際競爭力，培育兼具資產管理與風險管理專長的專業金融人才，為打造亞太資產管理中心奠定基礎。

二、協助企業達成永續經營目標，推動具備 ESG（環境、社會、公司治理）概念的金融人才發展，促進產業升級與轉型，強化南台灣企業的永續發展能力，進而提升其在國際市場中的長期穩健性與成長潛力。



壹、 前言

一、緣由

面對金融科技的迅速發展與國際金融自由化的浪潮，高階國際金融人才需求日益增加。國立中山大學（以下簡稱本大學）於111年2月依據《國家重點領域產學合作及人才培育創新條例》（以下簡稱《創新條例》）成立「國際金融研究學院」（以下簡稱本學院），秉持「培育國際人才」之教育理念，致力於培養學生具備「解決問題、自主學習與永續經營」的核心能力。

為促進本學院運作之效率與效能，並確認辦學績效成果，特編制本《年度經營規劃報告書》（以下簡稱本報告書）。本報告書依據《創新條例》第43條第1項規定擬定，內容包括績效目標、年度工作重點、財務規劃、風險評估、預期效益及其他重要事項，經管理會審議、監督會通過後，報請校務會議及教育部備查。另依《創新條例》第51條第1項規定，本報告書於完成程序後一個月內公告，並登載於本校網頁之學院公開專區，以確保資訊公開與運作透明。

二、院務發展願景與方向

本學院以「國際資產管理」為核心起點，結合「永續金融」與「數位金融」之課程設計，落實學用合一與創新教學，推動跨領域商業模式發展，強化學生的全球視野與實務应用能力，培養具備國際移動力、高階金融商品設計與資產管理能力之專業人才。

隨著金融科技創新與產業數位轉型的加速，金融業正面臨高度資訊化與全球化的挑戰，其中「人才」為決定產業競爭力的關鍵因素。然而，國內教授薪資結構與國際市場存在落差，延攬具實務經驗之高階專才的誘因不足，導致學界人才外流情形嚴重。為解決此問題，政府自2021年推動《創新條例》，賦予大學在人事、財務、財產與採購等面向更大彈性，促進產業有效參與學界運作，強化產學對話機制，提升金融產業投入教育的意願，加速高階人才之培育。



113.9版

本學院配合國家政策，訂定「國際資產管理人才六大關鍵職能」，分別為：「金融科技數據分析」、「資產管理商業模式創新」、「市場研究與商品開發」、「風險管理」、「國際法規與法遵」及「國際溝通與談判」。依據《創新條例》，本學院設立「國際資產管理研究所碩士班」，並於113年增設「數位與永續金融研究所碩士班」，整合永續金融與數位金融兩大專業領域，以培養具跨域能力的金融菁英。

本學院結合本校既有學術資源，並透過金融機構產學合作及國發會資金挹注，突破傳統教師薪資結構，引進具國際實務經驗之國際與本地師資，強化國際接軌。全英語授課體系與「學界—業界雙導師制度」並行，建立理論與實務並重的教學機制。學生須於修業期間完成「創新商業模式實作」與「實務專題報告」，以取代傳統論文形式，展現分析與應用能力，吸引優秀青年投身國際金融與資產管理領域，培養兼具理論深度與實務廣度的專業人才。

在發展階段上，第一階段目標為提升台灣金融業與南台灣企業之永續策略思維，激發金融研發潛能，促進地方金融市場活絡；第二階段目標為配合產業創新與升級，引進專業人才與數位技術，培育兼具數位能力與永續金融觀念的新世代專業人才，進一步強化我國金融機構的國際化營運能力，最終打造台灣成為「亞洲企業資金調度與高階資產管理中心」。

三、報告書架構

本報告書以教育績效目標為主軸，說明各項年度工作重點，並對應分析風險評估與預期效益，同時就財務規劃與資金運用進行整體說明，以確保本學院發展方向與國家政策及產學合作目標一致，持續推動教育、研究與實務應用的永續發展。



貳、 績效目標

一、 打造亞洲資產管理中心（高雄專區）

為配合我國推動「亞洲資產管理中心」政策，本學院積極扮演南部金融教育與產業連結的重要基地，致力於結合政府政策、產業需求與學術研究能量，打造高雄地區的金融創新人才樞紐。

本學院響應政府推動「亞洲資產管理中心」之政策方向，主動參與課程設計與專業講座規劃，培養符合國際市場需求的資產管理專業人才。同時，藉由強化學生在資產配置、風險控管、金融商品創新與財富管理等面向的能力，結合理論與實務訓練，培養能即時回應市場變化的專業菁英。

透過學術研究成果的落地應用與業界需求的實質回饋，本學院將持續深耕高雄在地，推動區域金融創新與國際資產管理發展，成為南台灣最具影響力的金融教育與產業連結中心。

二、 深化產學合作，與金融創新實務接軌

面對金融產業快速變動與科技創新的挑戰，理論與實務的結合已成為金融教育的核心任務。本學院致力於推動「學術研究×產業實踐」雙軸並行的培育模式，培養具備創新思維與即戰力的金融人才。

本學院積極與金融機構及資產管理公司合作，推動企業實習及專題講座。透過「創新商業模式實作課程」，學生可直接參與市場議題，如資產配置、風險控管、金融商品創新與財富管理等實務操作，強化解決真實問題的能力。同時，本學院定期舉辦論壇與座談，邀請業界高階主管分享最新發展與案例經驗，縮短學術與產業之間的落差。除校內課程與學術合作外，本學院亦協助企業規劃內部訓練課程與海外研習專案，將最新的國際金融趨勢與資產管理實務導入企業內部教育體系，提升金融從業人員之專業能量與國際競爭力。



113.9版

透過上述措施，本學院不僅培育學生具備專業知識與實務敏銳度，更促進學術成果的落地應用，推動金融教育創新與產業升級。

三、推動國際合作，打造全球金融教育合作平台

在全球金融市場快速整合的時代，培育具備國際視野與跨文化溝通能力的專業人才，已成為高等教育的重要目標。本學院長期致力於推動國際合作，與歐美及亞洲頂尖大學建立夥伴關係，積極拓展多元的國際學習與交流平台。

本學院透過雙聯學制、交換生計畫與海外短期研習等多元模式，協助學生深化國際金融知識並體驗全球金融環境。同時，邀請國際知名學者、政策專家及企業高階主管來校授課或演講，使學生能從全球觀點理解金融政策、資本市場及產業發展趨勢，強化其國際思辨與決策能力。

此外，本學院亦積極推動國際學生招募，營造全英語學習環境，促進多元文化交流與學術對話，培養學生的全球溝通與合作能力。

透過持續的國際合作與學術交流，本學院不僅提升教學與研究品質，更擴展全球金融教育網絡，讓學生能與國際市場無縫接軌，成為兼具專業深度與全球視野的新世代金融人才，進一步強化本學院在國際金融教育領域的學術地位與實質影響力。



113.9版

參、 年度工作重點

一、辦理115學年度國際資產管理研究所及數位與永續金融研究所碩士班並啟動金融人才媒合機制

為培育具國際視野與跨領域專業之高階金融人才，本學院於111年6月招收國際資產管理研究所第一屆碩士班，並自112學年度起每年12月招生，隔年2月入學。該所目前除招收具金融相關背景之學生外，亦吸引資訊、理工、外語等非金融背景之跨域人才，形成多元學習環境。

因應金融科技與永續發展趨勢，本學院於113年進一步設立「數位與永續金融研究所」，以培育兼具數位能力與永續思維之新世代金融專業人才為目標，期強化我國金融教育與產業鏈結，支援國家金融轉型政策。

本學院配合國家政策方向，善用金融機構產學合作及國發會之資金挹注，建構具彈性與創新之教師薪資與授課模式，吸引外籍師資與業界專家參與教學，並推動全英語授課，以提升學生之國際溝通與專業表達能力。同時，建立「學界與業界雙導師制度」，促進教師與企業專家共同指導學生研究與實務專題，完善學術研究與產業實習之銜接機制，形塑理論與實務並重的學習環境。

本學院與多家國內外金融機構建立合作關係，包括：台新國際商業銀行、台灣中小企業銀行、永豐金控、玉山銀行、兆豐國際商業銀行、合作金庫商業銀行、南山人壽保險、財金資訊、國泰人壽保險、國泰世華商業銀行、國票金融控股、第一金控、富邦人壽保險、華南商業銀行、新光人壽保險、新光商業銀行、彰化商業銀行、臺灣土地銀行、臺灣期貨交易所、臺灣集中保管結算所、臺灣銀行、臺灣證券交易所、高雄銀行等，共計23家。此外，中華民國銀行公



113.9版

會全國聯合會亦以捐助模式支持本學院的運作，形塑完善之產學共育網絡。

(一) 招生事務：

- 1、招生對象：企業組限由本學院合作企業推薦，現仍在職且具三年以上工作經歷之大學校院畢業生（或具同等學力）報考；一般組限具大學校院畢業（或同等學力）資格者報考。
- 2、企業組依各合作企業與本學院簽訂之合作協定，於兩年修業期間（四學期）內免收學雜費，並以協定內提供之名額為錄取上限；一般組於兩年修業期間（四學期）內依本校學雜費收費基準繳交學雜費。
- 3、招生名額：兩所招生名額共計 120 名，含甄試入學一般組 40 名、考試入學企業組 52 名與一般組 28 名。企業組之招生名額，如因報名人數不足或報考成績未達錄取標準時，其缺額將流用至一般組招生名額使用。
- 4、115 學年度招生期程如表 1 所示：

表一、115 學年度招生時程

項目	時程
甄試報名日期	114.10.1(三)至 10.14(二)
甄試通過初審參加面試名單公布	114.11.4(二)
甄試面試時間	國資所 114.11.11(二) 數金所 114.11.12(三)
甄試公布錄取名單	114.11.25(二)
考試報名日期	114.12.2(二)至 12.17(三)
考試(筆試)測驗時間(一般組)	115.2.7(六)
考試第一階段放榜	115.3.10(二)
考試第二階段面試	115.3.17(二)至 3.23(一)
考試公布錄取名單	115.4.1(三)



113.9版

(二) 啟動金融人才媒合機制及115學年度招生策略：

為強化學生實務能力與就業競爭力，本學院推動「金融人才媒合機制」，積極與合作企業建立長期夥伴關係，促進學生與金融產業間的緊密連結。透過此機制，學生可於在學期間進入企業實習，於實際職場環境中累積實務經驗，提升專業技能，為未來職涯發展奠定基礎。企業端亦能優先選擇具潛力的實習生，進一步促進學與用的緊密聯繫，實現雙贏。

一般組規劃週一到週三（或週四）與寒暑假，媒合至合作企業進行全時實習，其實習相關薪資由各實習機構支付。目前合作金融機構提供約90個實習機會，未來將持續拓展合作企業數量，增加更多實習名額，進一步提升學生實務經驗與就業競爭力。而為鼓勵學生積極投入實習與學習，凡在校學業成績優異者，將擇優補助獎助金。

此外，為強化招生效益與生源多樣性，本學院自114學年度起，除維持既有考試入學管道外，新增甄試入學及外國學生申請入學，擬藉多元入學管道提升招生成效。而在招生宣傳方面，則採整合行銷策略，運用社群媒體平台，包括 Facebook、Instagram、Dcard、Youtube、短影音及 Podcast 等，並與各大升學補習班、廣播電台合作，同時舉辦線上與實體說明會，擴大招生宣傳觸及範圍，並藉由多元、即時且互動性高的宣傳模式，有效提升本學院知名度與招生吸引力，期能招募更多具潛力之國內外優秀學生。



113.9版

二、招聘國際業師與師資發展說明

學院採全英文授課，以培育具備國際視野、專業實務能力及跨文化溝通力之高階金融人才為目標。為因應全球金融市場的快速變化與產業需求，本學院自設立以來，已建構兼具學術理論與產業實務經驗之師資陣容，並將於115學年度持續引進具豐富國際經驗的專任及兼任教師，以健全學院整體發展。

(一)現有師資特色包括：

- 1、具國際金融市場與資產管理實務經驗之教授群，曾任職於國際投資銀行、資產管理公司及國外金融監理機構。
- 2、具 ESG、永續金融及綠色投資政策研究背景之學者，參與政府政策諮詢及跨國合作計畫。
- 3、具數位金融科技、大數據分析與區塊鏈應用研究經驗之教師，結合理論與技術創新推動跨領域課程。
- 4、多位教師具海外博士學歷與國際教學經驗，並與歐美及亞洲多所合作學校共同開授跨國課程。

此多元師資組合使學院能兼顧研究與實務應用，推動課程全方位國際化與前瞻化。

(二)未來師資發展與業師聘任方向：

為進一步強化學院之國際能見度與教學實務深度，115學年度起將分三大領域持續引進具專業經驗之國際業師與專任教師：

1、國際資產管理領域：

- (1) 邀請具高階金融操作經驗之國內外大型銀行、華爾街避險基金及 IMF 等國際金融組織之顧問與專家授課。
- (2) 引進消費金融、企業金融、財富管理與會計顧問等領域之高階管理人員與業師，深化學生對資產管理與金融策略的實務理解。



113.9版

2、永續金融領域：

- (1) 配合全球 ESG 與永續金融趨勢，邀聘具政策監理背景或企業永續實務經驗之國內外講師，教授永續投融资、氣候金融及 ESG 揭露等議題。
- (2) 結合跨國金融機構、智庫與學者共同開設課程，強化學生對國際永續金融標準與實務應用的掌握。

3、數位金融領域

- (1) 邀請國內外數位金融科技、資訊安全與大數據分析專家，開授數位銀行、AI 金融應用與金融科技創新課程。
- (2) 與業界合作開發案例教學與專題實作，提升學生在金融科技時代的競爭力。

(三)整體發展效益

隨著專任與兼任國際師資的持續引進，本學院的師資結構將更加完備，除可強化學術研究能量與產學合作深度外，亦可：

- 1、建立全英文教學環境與跨國課程網絡，提升學院國際聲譽；
- 2、培養學生具備理論思維、實務操作與全球連結能力；
- 3、支撐學院長期目標，成為南台灣金融教育與國際資產管理人才培育中心。

本學院目前已與以色列希伯來大學、新加坡財富管理學院 (WMI)、新加坡國立大學 (NUS)、新加坡南洋理工大學 (NTU)、新加坡管理大學 (SMU)、英國劍橋大學及美國紐約市立大學等國外知名頂尖大學合作，聘任國外專、兼任師資及業師，相關專家經歷如下：



113.9版

表二、師資列表：

姓名/國籍	教授分級	現職/經歷	領域/專長
呂桔誠 (臺灣)	榮譽講座	中華國際經濟協會理事長 行政院政務委員 財政部部長 中央銀行理事會理事 臺灣金融控股公司暨臺灣銀行董事長	金融創新、銀行金融實務
董瑞斌 (臺灣)	榮譽講座	兆豐金融控股股份有限公司董事長兼兆豐銀行董事長 合庫金控金融控股股份有限公司董事長 高雄銀行董事長	經濟分析、財務管理、數位金融
丁廣欽 (臺灣) *115年起聘任	特約講座	富鑫證券董事長 錫新科技董事長 富鑫基金管理股份有限公司董事長	企業經營、金融投資、國際市場開拓、金控／基金管理、新興市場管理
Orina Chang (美國)	講座教授	摩根士丹利 資深投資組合經理兼另類投資主管 OC Advisors 會員 奧本海默基金 董事	私營公司／私募股權投資、另類投資、房地產投資
蔡宏政 (臺灣)	兼任教授	國立中山大學碳權研究與服務中心主任 國立中山大學海洋事務研究所所長	國際政治經濟學、全球化理論與實務、全球化與海洋事務、東亞區域發展
Alicia García Herrero (西班牙)	客座教授	法國外貿銀行(Natixis)亞太區首席經濟學家 歐洲智庫布魯蓋爾(BRUGEL)高級研究員 新加坡國立大學(NUS)東亞研究所的非常駐研究員 香港科技大學(HKUST)客座教授 國際貨幣基金組織(IMF)經濟學家等職位	國際金融與經濟政策 亞洲經濟 金融危機與風險管理 金融市場與政策分析
Dan Galai (以色列)	客座教授	以色列希伯來大學工商管理學院 Abe Gray 講座教授 Sigma Investment House 總裁 曾任希伯來大學工商管理學院院長	衍生金融商品、風險管理、市場波動性、金融模型
Ko-Yang Wang (美國)	客座教授	臺灣金融科技公司董事長 聯融智慧科技公司共同創辦人 亞洲大學管理學院講座教授 美國 IBM 全球企業服務 BPM 企業諮詢部門負責人、四個不同企業諮詢部門的技術長 IBM 全球服務事業轉型長的研發與創新長 資策會副執行長兼技術長兼雲端所所長	先進科技(如 AI、AIOT、雲端、大數據分析、區塊鏈、API 管理、流程自動化)與開放創新事業模式(如金融科技與生態圈)協助企業數位轉型
竹下誠二郎 (日本)	客座教授	靜岡縣立大學教授 瑞穗證券有限公司執行董事	比較治理、國際比較管理、國際商務、國



113.9版

姓名/國籍	教授分級	現職/經歷	領域/專長
		荷蘭銀行(英國)有限公司董事 德意志銀行股份公司董事 法國里昂信貸銀行股份公司董事 岡三控股公司分析師、經濟學家、研究員、經理	際金融、企業溝通、開放式創新
林建甫 (臺灣) *115年起聘任	客座教授	中國信託金控公司首席經濟學家 台灣經濟研究院院長 國立臺灣大學經濟系主任	總體經濟分析、財務金融分析、計量統計分析
Yigal Newman (以色列)	客座教授	耶路撒冷希伯來大學商學院金融科技項目主管兼金融與金融科技副教授 以色列主權財富基金投資委員會成員 HaShahar Financial Consulting, Ltd. 執行長兼創始合夥人 《Haaretz》和《TheMarker》日報專欄作家與評論員 特拉維夫大學與耶路撒冷希伯來大學兼任教授	全球資本市場與金融科技
黃正忠 (臺灣)	客座教授	KPMG 安侯永續發展顧問股份有限公司董事總經理 台灣企業永續發展協會秘書長 水美工程股份有限公司經理	企業社會責任(CSR)、企業永續報告、ESG、永續金融及責任投資、碳盤查及碳揭露、環境會計、企業永續策略及碳管理、社會企業與社會創新
Walter Yao (美國)	客座副教授	舊金山聯邦儲備銀行 (FRBSF) 金融機構監管和信貸處處長 國際貨幣基金組織 (IMF) 顧問 特許金融分析師(CFA) 共同主持會計通訊網絡 (Accounting Communications Network)	亞洲國家風險分析、外國銀行監理、監測和分析、數據分析、國際法規法遵
Angel Chia (加拿大)	客座副教授	香港財富傳承學院行政總監 Fountainhead Partners 弘源家族辦公室 Chief Strategy Officer SingAlliance 香港行政總監 申萬宏源香港集團總經理助理主持資產管理業務 申萬宏源新加坡首席執行官 香港家族辦公室協會主席 中國長壽經濟論壇顧問	另類投資、高資產客戶投資理財
Sergio Belza (西班牙)	客座副教授	香港 ANETO 負責人及創始人 Carbonera 合夥人及創始人 香港 LGT 董事總經理 香港及瑞士瑞銀董事 巴黎及法蘭克福 INVESCO 資深投資組合經理	永續金融、投資決策



113.9版

姓名/國籍	教授分級	現職/經歷	領域/專長
Bryan Low (新加坡)	客座副教授	新加坡花旗銀行客戶顧問 新加坡野村證券客戶顧問 新加坡瑞士信貸銀行客戶顧問 南洋理工大學兼任教授/課程協調員	財富管理
王亞倫 (加拿大)	客座副教授	TIH Investment Management Pte Ltd 的執行長 特許金融分析師(CFA) 曾擔任香港 Argyle Street Management 公司的董事總經理	國際商務談判、跨國企業併購
Jamiel Sheikh (美國)	客座副教授	Modelex.AI 執行長 / 創辦人 Scifn 執行長 / 創辦人 Columbia Business School 客座教授 Zicklin Business School 客座教授 CUNY School of Professional Studies 客座教授 美國銀行併購部門	人工智慧、區塊鏈應用
黃釗盈 (臺灣)	客座副教授	德銀遠東證券投資信託股份有限公司總經理 DWS Investments Hong Kong Limited 大中華區業務主管 BlueBay Hong Kong Limited 公司代表人兼大中華區暨新加坡業務主管 安聯投信機構法人業務部副總 怡富資產管理(現摩根投信)產品發展策略及業務營銷 德盛安聯投信(現安聯投信)投資研究部研究員	總體經濟分析及國際原物料暨債券市場研究 資產管理策略發展 機器人理財 ESG 與永續投資策略 淨零轉型、碳信用經濟及碳金融工具之研究 國際探定價策略及歐盟 CBAM 政策應對與企業解方
陳婉宜 (臺灣) *115年起聘任	客座副教授	澳洲國立大學國家安全學院專家顧問 美國亞洲研究局顧問委員會委員	比較政治、國際關係、美國外交政策與區域安全
Con-Ming Peng (英國)	專任助理教授	英國安格利亞魯斯金大學經濟與金融分析終身教授(資深講師) 英國劍橋大學經濟與金融市場研究員 英國穆迪資產管理與風險建模量化分析師 花旗銀行境外金融業務客戶經理	金融創新、金融科技、衍生性商品、應用金融計量經濟學、金融經濟學、老化經濟學、性別經濟學
Dean Brownless (愛爾蘭)	客座助理教授	著作： 創譯兄弟商英職人養成術：52週英文質感優雅升級 炫英文與它們的產地：探索令人稱羨的英文力	英語教學、商用英文



113.9版

未來亦將透過本校跨學院師資整合與引進業界轉任教師，組成兼具理論與實務專長的教學團隊。師資來源包括校內及企業兩部分：校內方面，規劃與既有系所合聘教師，或由相關系所提供可支援授課之師資；外部則邀請具產業經驗之專業人士共同參與教學。主要合作對象為管理學院與工學院，涵蓋企管系、財管系、資管系、資工系等相關領域師資，其專長橫跨財務金融、會計、行銷、組織管理、資訊管理、大數據分析及機器學習等範疇，形塑理論與實務並重的多元師資陣容。

三、開展國際合作計畫事宜

金融業在衡量國家競爭力上具有關鍵地位，亦為我國經濟發展中具指標意義的核心產業。面對新世代金融科技創新所帶來的高度資訊化與全球化挑戰，「人才」已成為推動產業持續升級與轉型的關鍵因素。為促進學術與實務之間的緊密連結，本學院積極推動大學與產業界的合作交流，建立穩定而互惠的對話平台，使產業能逐步且有效地參與高等教育之產學自理機制，提升整體金融教育與實務發展的協同性。

自成立以來，本學院持續與國內外重點大學及研究機構拓展多元合作關係，推動跨國學術交流與研究合作，並邀請具國際影響力的學者與業界專家共同參與課程設計與論壇活動，以深化學生的全球視野與專業應用能力。透過這些合作，本學院不僅強化師資與課程的國際連結，也逐步建立屬於南台灣的國際金融教育網絡，為我國培育具備國際視野與專業實務能力的中高階金融人才。



113.9版

(一) 聚焦國際資產管理、數位與永續經營之專業實務導向：

本學院以「理論與實務並重、國際與在地兼顧」為核心教育理念，整合兩大研究所——國際資產管理研究所與數位與永續經營研究所，建構具國際視野與產業實務導向之完整課程體系。

在國際資產管理領域，課程著重於全球金融市場運作與投資策略應用，培養學生掌握資產配置、風險控管及跨國業務經營的能力，如「量化投資與演算法」、「全球資產管理業務趨勢與營運模式創新」、「資產管理業務風險解析與管理實務」、「高資產客戶投資理財實務」等，強化學生對金融市場變化的敏銳度與決策能力。

在數位與永續經營領域，課程則聚焦於金融科技應用、ESG投資與企業永續策略，培養學生兼具數據分析、法遵與跨文化溝通能力，課程包括「跨國金融業務法規與法遵實務」、「國際金融監理變革趨勢與研討」、「另類投資實務」、「跨文化溝通技巧與實務」等，協助學生以全球化視角面對永續與數位轉型挑戰。

透過理論、實務與國際交流的多元整合，兩所共同培育兼具專業能力與社會責任的中高階金融管理人才，成為推動永續金融與跨國企業經營的重要力量。

(二) 持續推動國際交換及雙聯合約：

為促進與全球接軌，拓展學生國際視野暨提升國外教學機構及學者合作，已於113年開始與英國 University of Sussex 及 Royal Holloway, University of London 討論交換及雙聯學位簽訂細節，並於同年11月26日學院與 The Hebrew University Business



113.9版

School 簽署交流合作備忘錄。目前亦與美國 Baruch College (CUNY) 洽談合約。

本學院亦陸續規劃洽談雙聯學位計畫，學生得於分別完成兩校修業規定後，獲頒兩校的學位證書，藉以培養學生宏觀的視野，提升於國際上的競爭力。

(三)海外實習及短期訪問交流課程：

本學院陸續與新加坡南洋理工學院、英國劍橋大學、倫敦政治經濟學院及美國紐約市立大學洽談暑期課程修習及企業參訪事宜，藉以培養學生的專業學習與研究能力，並拓展其國際視野。除上午安排專業課程外，下午及週末亦結合多間知名企業參訪與在地文化體驗活動，使學生不僅能習得專業知識，更能深入了解不同企業的營運特色與企業文化。

此外，本學院亦將規劃推薦學生赴海外企業實習，讓學生能在實務場域中運用所學理論。透過實習經驗，學生除可提升職場競爭力外，未來亦有機會留任國際知名企業，或將國外所學應用於職涯發展，拓展未來職涯的多元可能。

四、積極爭取更多企業產學合作與永續發展規劃

為了與金融機構及在地企業建立穩定且密切的互動關係，學院將持續拓展多元合作機制，開拓更多產學合作與實務交流的機會。未來不僅將爭取更多企業的參與與支持，更鼓勵專任及兼任教師積極發展產學合作計畫，深化與業界的連結，提供學生更多實習、專案與研究合作的機會。學院期望透過與企業的深度合作，從人才培育的角度實現永續發展的目標，讓學術研究與產業需求相互連動，形塑一個持續創新、共榮共進的教育與產業生態系。



113.9版

五、多元授課形式，具體強化學員實務能力

(一)持續辦理國際論壇及大師講座

透過持續辦理產學合作，我們致力於充分善用政府與企業的資源投入，進一步提升產學合作的效益。115年度將持續舉辦與當今金融趨勢及議題相關的國際論壇，例如財富資產管理、數位金融及 ESG 相關等主題，邀集國內外專家學者、業界領袖及主管機關代表進行深度交流，探討產業最新發展與政策方向，協助業界掌握全球金融市場變化脈動。同時，學院亦將規劃提供金融機構所需之專業進修時數課程，結合論壇主題與實務需求設計，涵蓋金融監理、永續投資、AI 金融應用及風險管理等面向，協助金融從業人員持續精進專業知能，強化產業競爭力。此外，學院持續辦理大師講座，每週邀請來自不同領域與專業的菁英人才蒞校分享實務經驗與產業趨勢，讓學生能夠汲取前沿觀點與實用知識。透過這些國際論壇與講座活動，學生不僅能拓展視野、強化專業能力，更能在交流討論中培養獨立思考與跨域整合的能力，為未來的職涯發展奠定堅實基礎。

(二)提供台北教室，便利無法南下上課學員

本學院已於114學年度設立台北教室，提供學員在北部地區的替代上課場所，便利因公務或其他因素無法前往南部上課之學員持續參與課程學習。台北教室除具備完善的教學設備與遠距同步系統外，亦可依學生上課人數與實際需求，評估作為師生交流、專題討論及小型工作坊舉辦據點的可能性，以進一步擴大學員間的互動與合作。同時，學院也將根據台北教室的使用情況與學員需求，彈性調整授課方式，視情況安排教師至台北授課，使北部與南部學員皆能有機會與教師進行面對面的交流與互動，促進教學資源的平衡分配。此舉不僅提升學習的彈



113.9版

性與便利性，也有助於建立跨區域的教學網絡，強化學員之間的連結，營造兼具包容性與互動性的學習環境。

(三)培育永續金融人才，開設永續發展培訓證照班

本學院為因應全球永續發展的趨勢，致力於培育具備專業知識與實務能力的永續金融人才，特別於課後時間開設永續發展證照培訓專班。此專班聚焦於企業減碳與永續經營的核心議題，課程內容涵蓋 ISO14064溫室氣體盤查及 ISO14067碳足跡查證的專業知識與實務操作，旨在提升學員在環境管理與碳減排領域的專業技能，課程結束後，學員將獲得「ISO14064結業證明書」與「ISO14067結業證明書」，有助於掌握綠色金融與企業永續發展的最新趨勢，增強其在國際市場中的競爭力。

此外，學院亦與新加坡財富管理學院（Wealth Management Institute, WMI）合作推出氣候變遷與永續金融課程，學員完成課程後可同時取得由 WMI 核發之國際結業證書，進一步強化其國際認證與專業實務能力。課程均由具豐富經驗的專家講師授課，透過實際案例分析與應用指導，確保學員能夠學以致用。展望未來，本學院將規劃更多相關證書課程，如永續報告書撰寫、ESG 揭露實務及碳管理策略等，以建構完善的永續金融學習體系，深化產學連結並持續提升學員的永續競爭力。



113.9版

肆、財務規劃

一、115年至117年國際金融研究學院校務基金收支餘絀及資本支出
預計表

表二、收支餘絀及資本支出預計表

單位：新臺幣元

科目	115年 預計數	116年 預計數	117年 預計數
一、收入	201,750,000	203,250,000	201,050,000
1.其他補助收入	97,400,000	98,800,000	96,600,000
2.學雜費收入(淨額)	6,700,000	6,700,000	6,700,000
3.建教合作收入	90,500,000	90,500,000	90,500,000
4.推廣教育收入	0	0	0
5.資產使用及權利金收入	0	0	0
6.受贈收入	5,000,000	5,000,000	5,000,000
7.財務收入	1,700,000	1,800,000	1,800,000
8.其他自籌收入	450,000	450,000	450,000
二、支出	184,950,000	190,950,000	190,750,000
1.教學研究及訓輔成本	89,100,000	90,500,000	88,300,000
2.管理費用及總務費用	0	0	0
3.學生公費及獎勵金	20,000,000	20,000,000	20,000,000
4.建教合作成本	75,400,000	80,000,000	82,000,000
5.推廣教育成本	0	0	0
6.雜項費用	0	0	0
7.其他成本及費用	450,000	450,000	450,000
三、餘絀	16,800,000	12,300,000	10,300,000
四、資本支出財源	14,400,000	2,000,000	2,000,000
1.政府機關補助	4,000,000	2,000,000	2,000,000
2.研究學院自籌收入	10,400,000	0	0
五、資本支出	14,400,000	2,000,000	2,000,000
1.不動產(含大修)	400,000	0	0
2.圖儀設備	4,000,000	2,000,000	2,000,000
3.無形資產	10,000,000	0	0



113.9版

二、115年度研究學院校務基金可用資金變化情形

表三、可用資金變化情形

單位：新臺幣元

項目	115年 預計數	116年 預計數	117年 預計數
期初現金及定存 (A)	291,485,000	310,115,000	334,645,000
加：當期經常門現金收入情形 (B)	193,050,000	194,150,000	193,550,000
減：當期經常門現金支出情形 (C)	164,020,000	169,620,000	177,020,000
加：當期動產、不動產及其他資產現金收入情形 (D)	4,000,000	2,000,000	2,000,000
減：當期動產、不動產及其他資產現金支出情形 (E)	14,400,000	2,000,000	2,000,000
加：當期流動金融資產淨(增)減情形 (F)	0	0	0
加：當期投資淨(增)減情形 (G)	0	0	0
加：當期長期債務舉借 (H)	0	0	0
減：當期長期債務償還 (I)	0	0	0
加：其他影響當期現金調整增(減)數(±) (J)	0	0	0
期末現金及定存 (K=A+B-C+D-E+F+G+H-I+J)	310,115,000	334,645,000	351,175,000
加：期末短期可變現資產 (L)	0	0	0
減：期末短期須償還負債 (M)	0	0	0
減：資本門補助計畫尚未執行數 (N)	0	0	0
期末可用資金預測 (O=K+L-M-N)	310,115,000	334,645,000	351,175,000
其他重要財務資訊			
期末已核定尚未編列之營建工程預算及固定資產預算保留數	0	0	0
政府補助	0	0	0
由研究學院已提撥之準備金支應	0	0	0
由研究學院可用資金支應	0	0	0
外借資金	0	0	0



伍、 風險評估

本學院以提升台灣金融業整體競爭力為宗旨，其運作模式有別於傳統研究型大學，著重於業界實務經驗的傳承與國際金融機構及組織的接軌。未來將持續推動教學發展、學生招生及產學合作等工作，以落實本學院三大核心目標。針對未來業務執行過程中可能面臨的挑戰與風險，評估如下：

表四、風險評估表

主要風險項目	風險情境及影響	風險處理		負責單位
		現有措施	新增對策	
招生及生源風險	<p>隨著少子化趨勢持續及高等教育競爭日益激烈，招生人數可能受到進一步影響。特別是在全英語授課及專業領域（如國際金融、數位金融與永續金融）方面，優秀生源的招募難度相對較高。再者，自去年起，已有其他高等教育機構陸續開設類似的碩士班課程，使本學院在招生上面臨更大的競爭壓力，亟需強化差異化定位與特色發展。</p> <p>若未來招生成效未達預期，將可能影響學院課程開設的彈性，進而限制教學規模與長期發展。</p>	<p>本學院持續積極招募專任教師，以建構兼具理論與實務導向的師資團隊，展現有別於其他學院傳統教學與研究取向的特色。同時，亦鼓勵現有業師提供更多實習與業界導向的學習機會，特別針對本學院所屬研究所設計專屬實習管道與合作方案，強化學生的實務能力與就業競爭力</p>	<p>為應對少子化與同質性課程競爭所帶來的招生挑戰，本學院將積極強化品牌定位與市場區隔策略。首先，透過深化「全英語授課、理論與實務並重」的教學特色，結合國際金融、數位金融與永續金融三大領域的跨域整合優勢，凸顯本學院的國際化與專業特色。其次，將擴大與國內外金融機構、產學組織及姊妹校的合作，開發更多海外研習與企業實習機會，以提升課程吸引力與實務導向價值。同時，強化招生宣傳與品牌行銷，運用數位媒體、校友網絡與產業夥伴推廣，建立學院獨特形象，吸引具潛力與國際視野的學生報考。</p>	本學院



財務與永續經營風險	學院經費來源依賴政府及合作企業，若外部資源減少，將影響計畫推動及人力配置，甚而影響本期計畫結束後的延續性。	現階段，學院積極拓展與國內外金融機構及企業的產學合作，除深化既有合作關係外，也主動尋求新的夥伴。同時，鼓勵專任教師申請並參與國科會相關研究計畫，結合學術研究與實務需求，建立更多元的合作管道。	為確保營運的永續發展，學院將持續拓展多元財源，強化財務自主能力，以降低對單一外部資金的依賴。同時，積極建立穩定的產學合作關係，並深化與教師之間的互信與協作基礎，形成兼顧教育與研究推動的良性循環，確保學院長期發展的穩定性與持續性。	本學院
-----------	---	---	--	-----

陸、 預期效益

國際金融研究學院以培育具國際視野的資產管理與永續金融人才為主要目標，同時結合數位金融與金融科技的發展趨勢，協助學生建立兼具理論與實務的專業能力。透過課程訓練與產學合作，期能讓學生具備資產配置、數據分析及永續發展的應用能力，未來可運用於金融機構及 AI、數位相關產業之中。

此舉將有助於提升南臺灣在相關領域的人才能量與產業競爭力，逐步帶動區域金融與數位產業的合作發展。

一、強化亞洲資產管理中心(高雄專區)人才培育：

(一)國際資產管理專業人才培育

面對瞬息萬變的全球經濟環境，企業在資產配置上亟需具備專業知識與國際觀的人才。本學院致力於培育兼具理論基礎與實務能力的資產管理專業人員，協助企業在多元市場中進行有效的資產配置與投資決策，提升資本運用效益與整體財務表現。

(二)數位金融科技與金融監理相關人才培育

聚焦於培育專業人才，使其在數位金融科技和金融監理方面具有深厚的知識和技能，這將涵蓋區塊鏈技術、人工智慧在金



113.9版

融領域的應用、數據分析、金融科技安全等相關主題，這些專才將成為金融機構和監理機構所需的關鍵人才，推動產業進步，透過培育專業人才，能夠推動金融科技相關領域的研發和創新，這將有助於金融機構更有效地應用先進的科技解決方案，提升產品和服務的品質，提供更便捷、安全的金融體驗。

(三)永續金融人才培育

本學院致力於培育具備永續金融知識與理念的專業人才，使學生能理解綠色金融、永續投資與企業社會責任等議題，並提出實務建議與策略。課程涵蓋 ESG 評估、碳權交易、永續投資與綠色金融商品設計，協助學生掌握全球永續金融趨勢。透過案例研討與專題研究，學生可累積實務經驗與策略思維，未來可於金融機構或企業永續部門發揮所長，推動企業落實永續發展並與國際趨勢接軌。

(四)學習創新商業模式

創新商業模式實作是本學院學習歷程中的核心課程，以專家講座形式進行，邀請國內外不同領域的學者與業師分享學術與實務經驗，協助學生解決企業實際問題，達到「做中學、學中做」的學習目標。課程除教授論文撰寫與研究方法（如質化、量化研究、田野調查與訪談設計）外，並結合學院購置的專業資料庫進行數據分析訓練。專家講座內容涵蓋國際金融、科技創新、永續發展與企業管理等主題，讓學生接觸多元觀點、掌握產業趨勢，並從中啟發研究方向與題目選擇，培養跨領域整合與實務應用能力，最終能提出具體可行的創新方案，實現理論與實務並重的學習成果。

二、實現金融業與企業達成永續經營目標

永續責任投資（Sustainable Investment）與綠色金融（Green



Financing) 在 ESG 的新興框架下，已成為全球金融市場的重要發展方向。金融業與企業逐漸重視氣候變遷相關風險管理及資訊揭露，期望透過市場力量，引導投資人與企業實踐永續發展理念。本學院之課程將聚焦於永續與數位趨勢下資產管理業務的變革與創新，培養學生掌握新興金融商品的風險控管與投資部位管理實務，並深入解析如何運用資本市場力量推動社會責任型融資與投資之發展。

此外，課程亦將著重於金融產業的數位化趨勢。金融科技的應用已成為金融業發展的主流，透過觀察科技如何改變金融服務模式與消費者體驗，學生將理解金融科技如何從單純的平台或服務，延伸為與日常生活緊密結合的創新生態。數位科技帶來的新作法與新服務，不僅改變一般人對銀行的印象，也推動普惠金融的發展。透過 ESG 與數位趨勢的結合，本學院將深化金融業對永續與綠色金融的理解，協助金融業與企業邁向永續經營之目標，為整個金融生態系統與企業界帶來長遠而豐富的效益。

(一)強調永續責任投資和綠色金融：

永續責任投資 (Sustainable Investment) 與綠色金融 (Green Financing) 是當今全球金融界關注的焦點議題，在 ESG (環境、社會、公司治理) 框架下具有深遠意義。永續責任投資強調投資者對企業社會責任與永續經營的重視，透過 ESG 評估方法，能更全面掌握企業在環境、社會與治理層面的表現。這種投資思維不僅影響資金流向，也促使金融機構與企業重視永續策略的實踐，進而提升市場信任與長期穩定性。

本學院的課程將從理論與實務雙面向出發，引導學生深入了解永續責任投資與綠色金融的核心原則及應用，特別著重在銀行與金融機構如何將永續理念融入產品設計、風險管理與決策



113.9版

過程中。透過課程訓練，學員將能理解 ESG 資訊揭露的重要性，熟悉綠色債券與永續投資工具的運作模式，並掌握如何以金融專業支持永續發展。這不僅有助於培養能回應市場新趨勢的金融人才，也為銀行業開創兼具獲利與社會價值的新競爭優勢。

(二)強化風險管理：

風險管理是企業永續經營的核心環節之一。本學院致力於培育學生具備全面的風險識別與評估能力，涵蓋市場風險、信用風險、操作風險等多面向的專業知識。課程內容除理論學習外，亦強調實務應用，透過模擬情境與真實案例分析，使學生能在面對不確定性時具備判斷與應對能力，並能制定有效的風險管理策略。

本學院授課教師 Dan Galai 教授共同撰寫的《The Essentials of Risk Management》一書提出核心理念，強調「風險不僅是威脅，更是可被衡量與管理的資源」。學生將學習運用量化工具進行風險衡量與控制，理解企業如何透過風險轉移、避險與資本配置策略，以提升財務穩健度。透過理論與實務並重的訓練，學員將能在未來金融職場中結合理性分析與風險思維，成為兼具專業判斷力與永續意識的金融人才。

(三)強化技術和數據分析能力：

風險管理與資訊揭露方面，技術與數據分析能力至關重要。本學院將提供完整的訓練，使學生能夠運用先進的技術工具進行風險評估與資訊整理，並熟悉數據挖掘、人工智慧與機器學習等技術的應用。透過「量化投資與演算法」及「大數據與分析於金融業的實務」及「資產管理業務風險解析與管理實務」



113.9版

課程，學生將學習如何以量化方法進行金融風險預測與模型建構；「區塊鏈與分散式帳本技術」課程，將引導學生認識分散式帳本技術在風險管理與資訊安全上的創新應用。

本學院旨在全面提升學生的專業能力，使其具備應對金融市場變化與科技挑戰的實務能力。透過跨領域學習與持續實踐，學生不僅能強化風險意識與分析能力，更能为企業與市場的穩健運作提供可靠支撐，成為未來金融產業中兼具數據思維與專業判斷力的核心人才。

(四)推動社會責任型融資及投資：

本學院開設之永續金融培育課程，旨在引導學生理解並實踐社會責任型融資與投資的核心理念。社會責任型融資與投資強調將社會價值與環保因素融入金融決策中，以實現可持續發展的目標。透過環境、社會與公司治理（ESG）等指標，投資者與金融機構能更全面地評估企業的永續表現，進而促進資金流向具社會與環境價值的產業。

課程內容涵蓋 ESG 評估方法、綠色債券與社會債券等金融工具的應用，並透過案例分析與專題研討，使學生能掌握如何將永續理念融入投融資決策中。學生亦將學習金融機構如何以實際行動支持教育、環保、健康及其他具社會影響力的領域。透過此課程訓練，學員將培養將金融專業與永續責任結合的能力，成為能推動社會與產業永續發展的金融專業人才。



國立中山大學「國際金融研究學院」部會關心議題檢核(內參)

來源	議題內容	115年規劃情形
總統於專案會議提示 (112.4.15)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 至少遴聘 10 位以上專任外師。 ✓ 調整一般生收費方式。 ✓ 將軟性技巧(soft skill)能力納入課程。 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 本學院 114 學年度已聘有一位國際資產管理研究所專任助理教授，及一名編制外專任講座教授，並由該講座教授兼任本學院副院長一職。為持續強化教學與研究能量，學院積極延攬具備金融實務經驗與學術研究能力之國內外優秀師資。除前述兩位已聘任教師外，學院已規劃於 115 學年度持續增聘專任教師，目前已有數名人選評估中，將持續協調其擔任專任職之可行性。 本學院以培育金融業中高階及策略性人才為主要目標，聘任具豐富實務經驗之教師，除可深化課程內容並提升教學應用價值外，亦有助於專業知識與經驗之傳承。相關聘任事宜均依本院「進用教學人才辦法」辦理，並以教師年齡未滿七十歲為原則。 ✓ 本學院自 113 學年度起招收一般生，其收費標準比照國立中山大學學雜費收費基準一覽表之本國籍日間部碩士班標準收費。 ✓ 本學院於 112 學年度第 1 次課程委員會會議中，針對國際資產管理領域之關鍵職能進行檢討與強化。學院先後開設多門課程，如「國際金融交易與商務談判」、「高資產客戶投資理財實務」及「跨文化溝通技巧與實務」等，



113.9版

來源	議題內容	115年規劃情形
		<p>還有其他專業選修課程「建構金融從業人員軟實力」以及每學期均開設之「商用英文實務」。</p> <p>上述課程皆著重於培養學生軟實力，透過教材講授與實際案例分析結合，訓練學生在專業溝通、團隊合作、問題解決及跨文化應對等方面的能力，使其能在未來職場中展現更佳的专业表現與應用實力。</p>
金融學院推動及執行報告研析意見(國發會、總統府)(112.8.22)	<ul style="list-style-type: none">✓ 持續精進招生措施往年未足額錄取之名額得於每年 120 人名額外適度增補。✓ 外師多為兼任或短期講座師資，尚待精進及研提因應對策。✓ 招生缺額比率高達 70%及 80%，應務實檢討招生成效及調整招生名額，以利擇優錄取人才。	<ul style="list-style-type: none">✓ 自 113 學年度起新增設數位與永續金融研究所，113 年 10 月 29 日修訂的計畫書中已述明本學院國際與資產管理研究所及數位與永續金融研究所兩所招生名額可互為流用。並將 120 人名額分配為國資所 60 人，數金所 60 人。114 學年度本學院錄取人數共計 120 人，分別為：<ul style="list-style-type: none">■ 國資所：57 人■ 數金所：63 人 <p>115 學年度招生持續以滿招為目標，學院積極辦理年度招生與宣導業務，期望吸引具國際視野與實務潛力之優秀生源，培育同時具備資產管理、風險管理、永續金融與數位金融專長的中高階金融人才。</p> <ul style="list-style-type: none">✓ 本院現有師資多以兼任或短期客座為主，未來將持續優化師資組成，積極延攬具國際金融專業與教學經驗之師資，並透過業界與學界人脈網絡推薦合適人選，逐



113.9版

來源	議題內容	115年規劃情形
		<p>步建立穩定且多元的師資陣容，以確保課程內容與產業趨勢相符。</p> <p>本學院未來師資發展之主要方向如下：</p> <ol style="list-style-type: none">1. 專任師資聘任進程啟動 學院自成立以來已盤點教學人力需求，並啟動具金融專長之專任師資招聘。目前已聘任一位專任助理教授及一位講座教授擔任副院長，逐步建構學術核心團隊。未來將持續推動徵才，以吸引更多合適人選加入。2. 師資結構中長期規劃 學院將持續提升專任與兼任師資比例，並已延攬兩位榮譽講座，同時規劃聘任特約講座及無給職顧問，以形塑多元化師資結構。此舉除可確保課程品質外，亦能為學生提供更多資源與指導，進一步強化學院研究能量與人才培育穩定性。 <p>✓ 為積極擴展本學院的招生並吸引優秀的外國人才，本學院國際資產管理研究所於在 114 年學年度外國學生申請入學錄取 3 名外籍學生，並有 1 名學生已確定報到及入學。115 學年度持續招收外籍學生，為本國金融企業培育海外儲備人才。</p> <p>✓ 本學院藉由 Podcast 及短影音的錄製和線上說明會的辦理以開拓學院知名度，積極經由各種管道辦</p>



113.9版

來源	議題內容	115年規劃情形
		<p>理招生。本學院為全英授課之學院，除了積極招募本國生來就讀之外，同時也將本學院的課程推廣給校內其他系所學生，鼓勵學生跨域選修，同時向國際交換生推廣本學院全英課程並開放交換生選修課程。</p>
<p>國發會召開國際金融學院精進會議(112.11.2)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 強化招生策略規劃，包括如何增加學生報考誘因(含國際師資引進)及務實檢討招生名額等。 ✓ 學院之院長人選規劃及期程。 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 114年新聘4位國際師資(2名美國籍師資，Yigal Newman 客座教授及 Jamiel Sheikh 客座副教授；1名日本籍師資，Seijiro Takeshita 竹下誠二郎客座教授及1名英國籍 Sam Vosper 客座副教授)除引進國際級師資之外，更強化培育本學院金融人才國際視野，每年規劃海外短期課程及海外企業參訪行程。115年暑期擬規劃安排赴美國、英國、德國及新加坡辦理短期課程暨企業參訪行程。此外，本學院數位與永續金融研究所亦有開設相關證照班課程，除完整課程規劃，同時輔導學生考取證照，對於招生也是一大誘因。 ✓ 代理院長任期至115年1月31日止，擬於任期結束前辦理新任院長遴選程序。